

Organisatorische structuur

De organisatorische structuur is hierna weergegeven in een organigram. Bij ASVZ zijn drie managementniveaus te onderscheiden: raad van bestuur, sectormanager en teamleider. Bij een hiërarchische structuur worden procedures trager en besluitvorming dus vertraagd. Een ander risico is verwijdering tussen management en werkvloer. De teamleiders hebben derhalve allen een meewerkende functie. Het streven van de organisatie is gericht op de kwaliteit van leven van de cliënten. Het belang daarvan is groter dan van normalisatie en bureaucrativering. Ook is bij een platte structuur integraal management mogelijk. Bevoegdheden en besluitvorming moeten zo dicht mogelijk liggen bij de plek waar het werk gebeurt. Verantwoordelijkheden liggen bij de lijnfunctionarissen.

Voor de aansturing van het primaire proces zijn er 19 sectormanagers wonen (waarvan 6 managers voor intensieve zorggroepen), 5 sectormanagers dagactiviteiten en 2 sectormanagers ambulante zorg- en dienstverlening. Er zijn ruim 300 meewerkend teamleiders, die de teams aansturen van de verschillende woonvoorzieningen, dagactiviteitengroepen en ambulante medewerkers.

Daarnaast zijn er 6 ondersteunende diensten: Facilitair Bedrijf, Financiën en Informatisering, Huisvesting, Kwaliteit, Personeel en Organisatie, Zorgondersteuning en Zorgontwikkeling.

De managers van deze diensten hebben maandelijks werkoverleg met de raad van bestuur.

De medezeggenschapstructuur

De raad van bestuur heeft maandelijks overleg met de ondernemingsraad en 5 à 6 keer per jaar met de centrale cliëntenraad. Tijdens deze bijeenkomsten informeert de raad van bestuur deze medezeggenschapsorganen over de interne en externe ontwikkelingen. Conform de Wet op de Ondernemingsraden en de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz) worden beleidsnotities en relevante besluiten op organisatieniveau ter instemming c.q. advisering voorgelegd aan deze interne toezichtorganen.

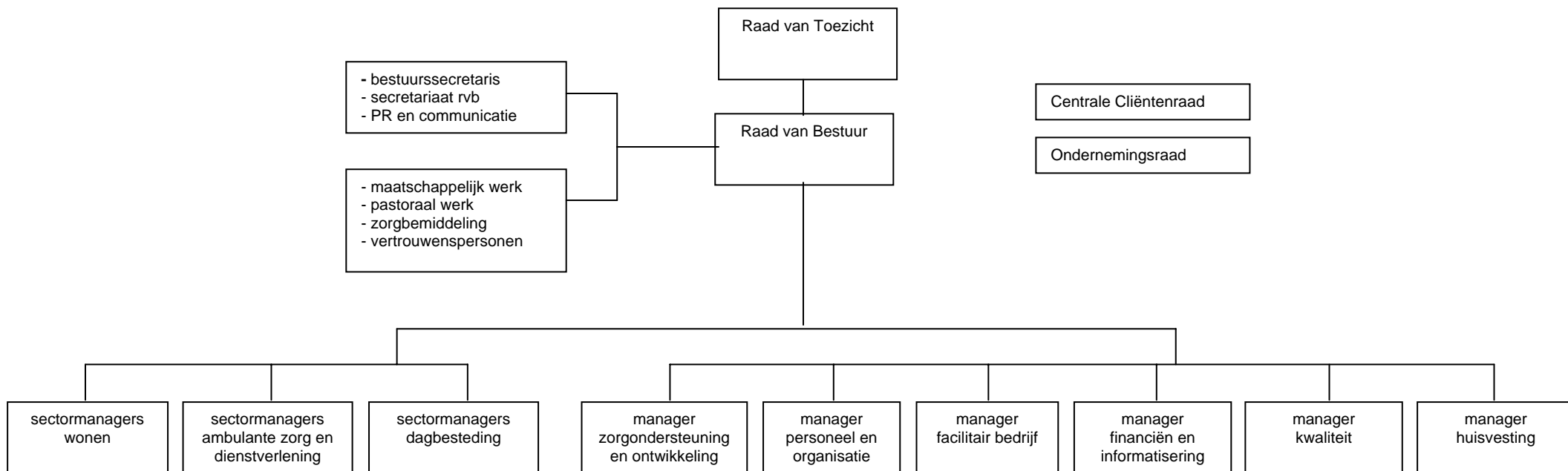
De ondernemingsraad bestaat uit 21 leden, is centraal geregeld en fungeert als formeel aanspreekpunt voor de belangenbehartiging van de medewerkers.

De centrale cliëntenraad bestaat uit 6 leden (eind 2010 waren er 2 vacatures), is eveneens centraal geregeld en fungeert als formeel aanspreekpunt voor de belangenbehartiging van de cliënten.

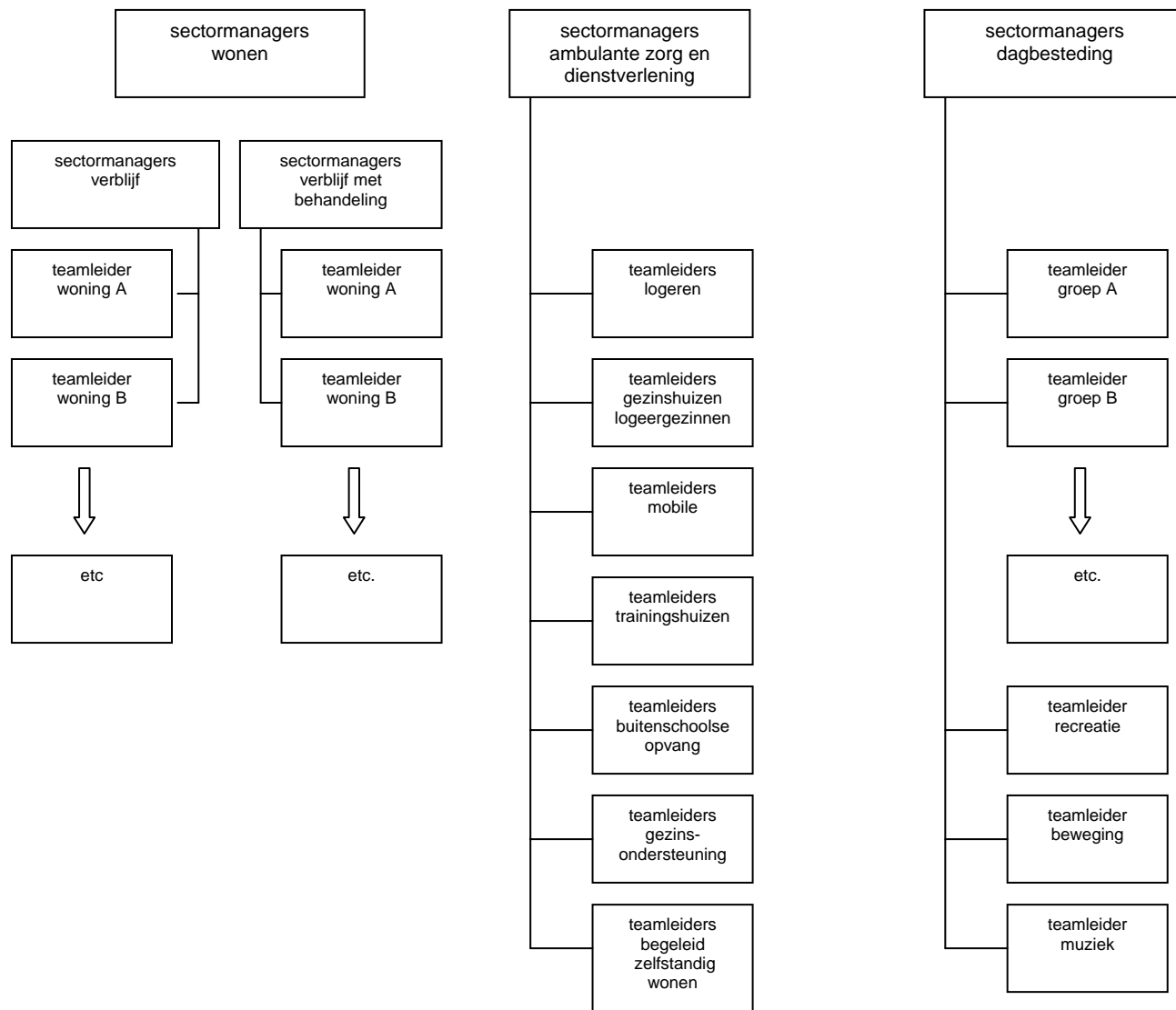
Ook bestaan er sectorale cliëntenraden, die zijn samengesteld per sector of in een combinatie van sectoren. Lokale cliëntenraden zijn samengesteld per (woon)voorziening.

Daarnaast zijn er nog de Oudervereniging Merwebolder/Lingebolder en Buitenvoorzieningen en de Familie Vereniging Vincentius. Deze beide verenigingen hebben geen positie in de formele medezeggenschapsstructuur.

Organigram A



Organigram B



Organigram C

