

JAARVERSLAG 2025 ONDERNEMINGSRAAD



Voorwoord

In dit jaarverslag nemen wij, de ondernemingsraad (OR) van ASVZ, je graag mee in het **OR-jaar** van 2025.

We blikken in grote lijnen terug op de diverse vergaderingen, activiteiten, besluiten, belangrijke thema's en onze contacten met de achterban.

Ben je benieuwd wat de OR voor jou kan betekenen?
Neem dan vooral een kijkje op onze pagina op [MijnASVZ](#).

Wil je meedenken met de OR, dat kan! Kijk snel of er nog een achterbanraadpleging is.

Wil je meer informatie, kijk dan ook eens hier:

[Agenda's OR-vergadering](#)

Notulen OR-vergadering: in te zien bij het OR-secretariaat

Eerdere edities OR-Nieuws

[Agenda's overlegvergadering \(OR & rvb\)](#)

[Verslagen overlegvergadering](#)

[Vergaderschema](#)

Vergaderingen in 2025



Vergaderingen

We komen elke 2 weken samen voor een vergadering. In 2025 is dit **23x** geweest.

Er is **10x** een overlegvergadering geweest met de raad van bestuur.



Gasten

Tijdens deze vergaderingen zijn er **12 gasten** op bezoek geweest om vanuit hun functie informatie te delen.



Commissies

De OR is onderverdeeld in **4 commissies**:

- commissie Sociaal Beleid
- commissie PR-O
- commissie VGWM
- commissie FEC

Deze commissies zijn **11x** bij elkaar geweest om te vergaderen. In deze vergaderingen zijn **17 gasten** op bezoek geweest om te vertellen over hun expertisegebied.



Overleg raad van toezicht

Er is **1x een formeel** en **1x een informeel** overleg geweest met de raad van toezicht.

Beslissingen in 2025

Instemmingsverzoeken

Afgelopen jaar hebben we **38x instemming** gegeven op verschillende aanvragen. Hierbij kan er gedacht worden aan de **werktelefoons**, **fietsregeling** en beleid **inzetbaarheid**.

Sollicitatiegesprekken

We zijn betrokken geweest bij de sollicitatiegesprekken van nieuwe sectormanagers, manager F&I en een lid raad van toezicht.

Adviesaanvragen

In 2025 hebben we **8x** een **advies** gegeven over onder andere de interne **flexpool** en het nieuwe leermanagement systeem **Zlim**.

Belangen

Als de OR beslissingen maakt, staat het **belang van de medewerker** voorop. Toch beslissen we soms ook in het belang van het bedrijf.

Een gezonde organisatie, is namelijk óók goed voor de medewerkers.

Belangrijke thema's in 2025



Verkiezingen

Er zijn **23** OR-leden. In 2025 zijn de OR-verkiezingen geweest en zijn er nieuwe leden bijgekomen. Wil je meer weten over de samenstelling van de OR, klik dan [hier](#).



ASVZ groeit

ASVZ wordt steeds groter. Afgelopen jaar heeft ASVZ Siza Tilburg overgenomen. En is er een nieuw kantoorpand aangeschaft, dat meer centraal ligt bij station Sliedrecht en meer mogelijkheden biedt dan de Baanhoek.



Financiën

Dit thema staat iedere overlegvergadering met de raad van bestuur op de agenda. Dan bespreken we hoe ASVZ ervoor staat. Afgelopen jaar is ook veel gesproken over capaciteitsmanagement.

Achterban in 2025



Contactpersonennetwerk

De OR heeft **157** contactpersonen!
De contactpersonen krijgen de vraag van de maand, geven input over wat er speelt en reageren op achterbanraadpleging.

Is er in jouw team nog geen contactpersoon?! Bespreek dit in je team. Aanmelden kan via or@asvz.nl Wil je meer weten over wat het inhoudt om contactpersoon van de OR te zijn, klik dan [hier](#).



Signalen achterban

Als OR ontvangen we met regelmaat verschillende signalen van jullie. De OR hoopt altijd dat jullie er in de lijn met elkaar uitkomen, maar soms zijn er onderwerpen die wij met de raad van bestuur bespreken. Zoals bijvoorbeeld **AFAS**, dat niet altijd werkt zoals het zou moeten, de **CAO-afspraken** en de **diensttijden**. We vinden het ook leuk om te horen wat goed gaat!



2025 In vogelvlucht

Waar heeft de OR nog meer over gesproken in kwartaal 1?

- Werktelefoon • ASVZ rookvrij • Interne flexpool • Evaluatie jaarplan 2024 en 2025
- Kaderbrief en begroting 2025 • Evaluatie overleg OR/raad van bestuur/raad van toezicht 16 december 2024 • Vervallen maximum reisafstand OT • Continuering en aanvulling op fietsregeling • Vaste werkwijze Triple-C Ontwikkel Team (TOT) • Gesprek met potentiële trainers OR • Huisvestingsvisie 2025-2030 • Beleid Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO) • Beleid fysieke belasting
- Beleid middelengebruik • Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling • Aanstelling manager Finance & Control • Kaderbrief en begroting 2025 • Beleidskompas Talentontwikkeling • Gesprek met manager M&O • Bijdrage OR voor het bestuursverslag 2024 • Stand van zaken implementatie AFAS en ONS • Gesprek met manager M&O over kwartaalrapportage personeelsbestand Q4 2024 • Voorbereiding informeel gesprek met de raad van bestuur over 'Waarden en verbindend organiseren' • Dagbesteding op de woning • Evaluatie werkwijze secretariaat en samenwerking binnen de OR • Gesprek met manager Huisvesting • Stand van zaken OR-verkiezing 1 – 15 april 2025 • Terugkoppeling bijeenkomst OR-contactpersonen • Evaluatie flexibele verpleegkundig steunpunten • Applicatie Frontvision-normeringstool •

En natuurlijk is er in kwartaal 3 ook nog genoeg besproken.

- Bestuursverslag ASVZ 2024 en jaarrekening 2024 • Onderzoek behoud persoonlijk begeleiders • Interne regionale flexpool • Inzetbaarheid • Notitie koers team inzetbaarheid • WGA eigen-risicodragerschap per 1-1-2026 • Beleid nazorg • Naamgeving leerplatform Studytube • Gesprek manager I&A • Beleid fraude • Arbobeleid • Input jaarplan ASVZ 2026 • Gesprek manager Finance & Control • Jaarrekening 2024 • Input jaarplan 2026 • Aanpassing calamiteitenverlof in de ASVZ verlofwijzer • Relaties op het werk • Beleid gezinshuizen • Project moderne werkplek •

Welke onderwerpen zijn er in kwartaal 2 in de OR aanbod gekomen?

- Jaarverslag RI&E 2024 • Verstrekking werktelefoons • Jaarverslag vertrouwenspersonen medewerkers 2024 • Uitgangspunten roosteren ondersteunende diensten en managers • Verkiezingen nieuwe OR • Installatie nieuwe OR • Installatie startende OR-leden in overlegvergadering • Jaarrapportage MIP 2024 • Gezond en duurzaam eten en drinken • Kennismaking met hoofd Inzetbaarheid en Verzuim • Geschenkenregeling • Overname Siza Tilburg • Kennismaking nieuwe sectormanagers • LeerManagementSysteem (LMS) • Jaarverslag Hygiëne en InfectiePreventiecommissie 2024 • Actueel overzicht camera's • Directiebeoordeling informatieveiligheid en privacy 2024 • Passende zorg in de laatste levensfase • Gesprek met manager M&O •

Wat waren de onderwerpen die in kwartaal 4 zijn behandeld?

- Verslag RI&E eerste half jaar 2025 • Rapportage toetsing RI&E door Masters in Vitaliteit • Schoonmaakbeleid • Logging en controle • Werkplekbeleid • Profielschets lid raad van toezicht • Gesprek manager Zorgondersteuning en sectormanager intensief over Triple-C • Gesprek manager Ondersteuning Thuis • 2-daagse cursus OR • Werkinstructie opname en spreiding van vakantie • Beleid stagiair • Medicatieprotocol • Rapportage personeelsbestand 1^{ste} half jaar 2025 • Gesprek met manager M&O • Premieverdeling WGA • Kaderbrief 2026 • Standpunten en richtlijnen AI • Rapportage personeelsbestand t/m september 2025 • Benutting WerkKostenRegeling 2026 en actueel overzicht benutting WKR 2025 • Gesprek met manager Talentontwikkeling • Investerings, aankoop nieuw kantoorpand • Min- en plus-uren • Beleid bedrijfshulpverlening •

OR **ASVZ**

