



NOTULEN VAN DE ALGEMENE LEDENVERGADERING VAN DE FAMILIEVERENIGING VINCENTIUS D.D. 22 april 2023

Aanwezig: ongeveer 35 ouders/verwanten van de cliënten, raad van bestuur ASVZ, bestuursleden FVV, sectormanagers, coach ouders/verwanten, leden CCR en Regioraad Brabant
Verslaglegging: mevrouw M. Verboven, secretaresse

Opening

De voorzitter heet alle aanwezigen van harte welkom op deze jaarvergadering.

Hij staat stil bij het jubileum 40 jaar FVV. In de loop der jaren is er veel veranderd in de zorg en omgang met cliënten.

Petri Embregts van de Academische Werkplaats (Tranzo Tilburg University) start haar presentatie over het belang van een familienetwerk rondom een cliënt.

ASVZ is partner binnen Tranzo en vanuit ASVZ is er een orthopedagoog gedeeltelijk vrijgesteld om onderzoek te doen bij Tilburg University. Op de website www.awvb.nl kun je meer lezen over de academische werkplaats.

In de presentatie komt naar voren dat in het verleden dat een organisatie zoals ASVZ voorheen zorgde voor iemand met een beperking en dat het nu steeds meer samen met ouders/verwanten wordt besproken.

De toekomst biedt ook mogelijkheden o.a. met E-health (* digitale toepassingen in de zorg: het gebruik van informatie- en communicatietechnologie ter ondersteuning of verbetering van de gezondheid en de gezondheidszorg zoals gebruikt bij de nachtzorg).

Vraag wordt gesteld of bij betere salariering in de zorg er meer mensen voor de zorg kiezen.

Petri: salaris is niet altijd voldoende. Mensen moeten het vanuit hun hart doen.

Daarnaast ook belangrijk om te motiveren om te werken in de zorg en de mensen met een beperking zichtbaar maken.

Iemand merkt op dat ze iemand kent, die werkt in de zorg maar daarnaast ook gebruik moet maken van de voedselbank om rond te komen.

Iedereen is het er over eens dat we in de nabije toekomst een groot probleem hebben in de zorg om goed en gemotiveerd personeel te vinden.

Petri geeft aan dat we inhoud moeten geven aan de zorg.

Iemand geeft aan dat de gedragsproblemen alleen maar toenemen.

Petri geeft aan dat dit ook te maken heeft met de samenleving en de snelheid van leven.

Covid heeft veel inzichten gegeven.

Petri toont diverse modellen van netwerken rondom een cliënt. Van grote netwerken met diverse lijnen vanuit familieleden naar de cliënt tot 1 lijn naar 1 verwant en vandaar uit naar anderen.

Conclusie van haar verhaal is dat welzijn van iemand met een beperking sterk kan afhangen of er contact met familie is, naast de zorg vanuit bijvoorbeeld ASVZ

Afhandeling van het verenigingsgedeelte

1. **Goedkeuring van de notulen van de jaarvergadering d.d. 6 november 2021.**

De aanwezigen krijgen de gelegenheid om opmerkingen te maken naar aanleiding van:

Tekstueel: Geen opmerkingen.

Inhoud: Geen opmerkingen.

2. **Jaarverslag 2022**

De heer Roosen vraagt of er nog opmerkingen zijn ten aanzien van dit verslag. Geen opmerkingen.

3. **Jaarrekening 2022**

Will van Roessel geeft een toelichting op de jaarrekening.

€ 1.000,- kosten van de notaris voor het wijzigen van de statuten in verband met de nieuwe **Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)**, waardoor de FVV dit aan moest passen.

Het realiseren van de mozaiekbank door Social Sofa. ASVZ heeft de helft voor haar rekening genomen. In eerste instantie zouden cliënten de bank decoreren, maar dat werk was toch vrij specialistisch.

Vanwege het 40-jarig bestaan wordt er € 5.000,- als bijdrage gegeven aan het bewonersfeest in mei 2023

Het bestuur vraagt aan haar leden of zij akkoord zijn dat er jaarlijks een vrije ruimte is van € 5.000,- om te kunnen besteden voor speciale projecten binnen ASVZ zonder akkoord vooraf door haar leden. De aanwezige leden gaan hiermee akkoord.

Daarnaast moet er een bedrag afgeboekt worden, omdat leden hun contributie niet betalen, dus begrote inkomsten komen niet binnen. De komende tijd moeten we een slag maken om ons ledenbestand op te schonen.

Verzoek aan leden om wijzigingen in hun adres- en emailgegevens aan ons door te geven.

4. **Goedkeuring kascommissie en decharge Bestuur**

Het financieel verslag is aan eenieder beschikbaar gesteld. De heren v.d. Gevel en Van Riel hebben alle onderliggende stukken ingezien en getekend voor akkoord. Aan het Bestuur en penningmeester wordt decharge verleend.

De kascommissie wisselt per 2 jaar. Kascommissie 2023 De heer v.d. Gevel en Mevrouw Geerts De voorzitter dankt namens de leden de heer van Riel voor de controle van de FVV-financiën van de afgelopen 2 jaar.

5. **Raad van bestuur aan het woord**

Hanneke feliciteert de FVV met het 40-jarig bestaan en bedankt iedereen voor de fijne berichten die ze afgelopen tijd heeft ontvangen vanwege haar privé-situatie.

Ze geeft aan dat de maatschappij moet inzien dat de zorg belangrijk is en dat de medewerkers via de CAO-onderhandelingen het verdienen om fatsoenlijk betaald te krijgen. ASVZ maakt zich financieel op, dat de onderhandelingen positief worden afgerond en dat er hier rekening mee moet worden gehouden in de personeelskosten.

ASVZ probeert medewerkers, die het financieel lastig hebben, te ondersteunen. En er is ook een steunfonds opgezet.

Daarnaast kunnen medewerkers meer werken dus meer verdienen.

Het is moeilijk om gemotiveerd personeel te vinden en te behouden.

In de toekomst zullen er minder professionals zijn en zal er soms de vraag gesteld worden of familie of vrijwilligers taken op zich willen nemen. Het zal dan gaan om taken zoals begeleiden bij uitstapjes of de tuin onderhouden etc.

Om personeel te vinden werkt adverteren niet meer. Ook aanboren van familienetwerk om te kijken er geïnteresseerden zijn voor zowel personeel als vrijwilligers..

Naast Hanneke is ook Jaap de Gruijter (RvB) aanwezig.

Hij stelt zich voor.

Jaap beaamt dat hij het belangrijk vindt, dat personeel in de zorg fatsoenlijk betaald worden. Zodra de lonen met ca. 10% stijgen, betekent dit een extra uitgave van ca. 10 miljoen voor ASVZ.

Het bisdom heeft het Petrusklooster te koop aangeboden aan ASVZ. Er wordt nu bekeken of dit aangekocht gaat worden om er appartementen in te bouwen voor bewoners.

Daarnaast gaat de renovatie van de kapel eindelijk van start. De kapel is een belangrijke plek op het terrein van Udenhout. Het is een ontmoetingsplek, geeft verbinding en toont de oorsprong van Vincentius.

Via een presentatie worden tekeningen getoond, hoe de kapel eruit gaat zien. De verbouwing gaat ca. 1 jaar duren.

In 2024 is er meer perspectief over de nieuwbouw in Halsteren. Eerst moet er een onderhandeling plaatsvinden over de aankoop van de grond.

Van Plancare naar ONS/Caren

ASVZ is overgegaan op ONS, wat in grote lijnen goed is gegaan door een lange voorbereiding. Op een aantal details na werkt alles. In juni kunnen ouders/verwanten gebruik gaan maken van Caren (na akkoord cliënt of mentor/bewindvoerder).

De aanwezige nieuwe sectormanagers stellen zich even voor.

Project Cashless

Op de groepen werkt men met pinpassen om voortaan geen contant geld meer op de woning te hebben. Geen administratief werk meer om alles te verantwoorden via bonnetjes. De card is beperkt in waarde en kan opgewaardeerd worden.

Nadere informatie volgt nog via de woning.

Fred van Gijzel stelt zich voor als de opvolger van Corry van Hamond, coach ouders/verwanten voor Brabant.

Nel Hoogervorst geeft een toelichting over Regioraad Brabant en wil graag promoten dat wanneer ouders/verwanten interesse hebben voor de Regioraad, zij hen met open armen ontvangt om plaats te nemen in de Regioraad Brabant.

Cees v.d. Vlist, voorzitter CCR, wil Elly Twilt in het zonnetje zetten en haar bedanken met een bloemetje. Zij heeft tientallen jaren bij de Regioraad gezeten en heeft afgelopen jaar afscheid genomen.

Elly blijft nog wel in het bestuur van de FVV zitten.

6. Rondvraag

Geen vragen.

De voorzitter sluit de vergadering en dankt ieder voor zijn inbreng.