

## Beleidsplan Stichting Solidariteitsfonds ASVZ

Dit is het beleidsplan 2022 – 2027 van Stichting Solidariteitsfonds ASVZ. Gekozen is voor een vijfjarig beleidsplan dat waar nodig jaarlijks wordt geactualiseerd en/of bijgesteld. Wij beschouwen het als een dynamisch document dat een lange termijn richtsnoer biedt voor het beleid en de activiteiten van de stichting. Het bestuur van Stichting Solidariteitsfonds ASVZ toetst eenmaal per jaar de actualiteit en stelt waar nodig bij.

### **Organisatiegegevens**

#### **Statutaire naam**

Stichting Solidariteitsfonds ASVZ

#### **Postadres**

Touwbaan 1 3363 WB Sliedrecht

#### **Website / E-mail**

[www.asvz.nl/solidariteitsfonds](http://www.asvz.nl/solidariteitsfonds) / [solidariteitsfondsasvz@gmail.com](mailto:solidariteitsfondsasvz@gmail.com)

#### **KvK**

88296091

#### **Fiscaal nummer**

864569270

### **Ontstaan van de stichting**

Financiële problemen: we praten er niet graag over. Geen post durven openen, slapeloze nachten, concentratiegebrek op de werkvloer en verzuim, zijn enkele effecten. In Nederland heeft 1 op de 5 mensen problematische schulden. Een scheiding, een chronische ziekte of weinig inzicht in inkomsten en uitgaven - de oorzaken van financiële problemen zijn divers. Ook door externe omstandigheden, waaronder een hoge inflatie, kunnen medewerkers te maken krijgen met financiële problemen. Dit zien we ook terug bij sommige collega's binnen ASVZ. Zo hebben medewerkers met schulden over het algemeen meer stress en moeite om aan het werk te gaan én te blijven. Vanuit de gedachte om elkaar te ondersteunen in tijden waarin er financiële problemen zijn is het solidariteitsfonds ASVZ opgericht.

### **Missie**

Het Solidariteitsfonds ASVZ is een onafhankelijk sociaal fonds, waar medewerkers met financiële problemen hulp vinden. Het is een stichting van collega's voor collega's. Het fonds biedt hulp aan collega's die door een samenloop van en/of onvoorziene omstandigheden in (financiële) problemen zijn gekomen of dreigen te komen. Zo zorgen we bij ASVZ met elkaar, voor elkaar.

### **Doelstellingen**

- Het Solidariteitsfonds ASVZ is opgericht om hulp te bieden bij ernstige financiële probleemsituaties van medewerkers als er geen andere oplossing mogelijk is. Een bijdrage van het Fonds is altijd een gift en is in principe eenmalig.
- Het verrichten van alle werkzaamheden om bovenstaande te realiseren.

### **Aanvragen hulp**

Aanvragen moeten, onder opgaaf van redenen, ingediend worden bij de secretaris van het fonds. Alleen volledig ingevulde aanvraagformulieren worden in behandeling genomen. Aanvragen worden door het bestuur vertrouwelijk behandeld.

### **Strategie**

Hulp kan worden verstrekt aan medewerkers van ASVZ die in financieel zwaar weer verkeren door een laag inkomen, schulden, en/of andere oorzaken, waardoor de financiën ontbreken om in een nuttige en noodzakelijke levensbehoefte te voorzien. Bij het beoordelen van aanvragen hanteert het Solidariteitsfonds ASVZ de volgende uitgangspunten. De medewerker van ASVZ heeft dusdanige schulden dat er bijvoorbeeld sprake is van loonbeslag. De medewerker wordt door ASVZ gewezen op de mogelijkheid om een aanvraag te doen bij het Stichting Solidariteitsfonds ASVZ. Het bestuur van het fonds oordeelt of de aanvrager in aanmerking komt voor een vergoeding en keert deze bij een positief besluit uit. Uitgangspunt is dat de gift in principe niet hoger is dan € 500,-.

### **Vermogen**

Het vermogen van de stichting wordt door schenkingen van derden bijeengebracht met het doel tot het verlenen van steun. Bij het moment van oprichting is er nog geen vermogen aanwezig. Medewerkers van ASVZ wordt gevraagd iedere maand 1 euro te doneren. Dit wordt automatisch op het salaris in mindering gebracht. Het fonds staat tevens open voor andere giften.

### **Giftenbeleid**

Het giftenbeleid kan worden aangepast indien de omstandigheden dat vereisen, zoals belangrijke wijzigingen, aantal en omvang van de aanvragen. Het bestuur zal jaarlijks bezien welke bedrag aan giften in dat jaar uitgekeerd kan worden. Dit bedrag zal – indien nodig – lopende het kalenderjaar worden bijgesteld.

### **Werknemers**

Er zijn geen werknemers in dienst. Het bestuur werkt onbezoldigd.

### **Samenstelling bestuur**

Voorzitter: G. Rijks

Penningmeester: C. Twigt

Secretaris: A. van Leeuwen.

### **Beloningsbeleid**

De bestuursleden ontvangen geen vergoeding. Wel kunnen zij bij ASVZ een declaratie indienen voor gemaakte kosten die in het belang zijn bij het uitvoeren van hun taken. Zij ontvangen hiervoor de vergoeding conform het beleid van ASVZ.