



## **SAMENVATTING VAN DE ALGEMENE LEDENVERGADERING VAN DE FAMILIEVERENIGING VINCENTIUS (FVV) D.D. 23 april 2022**

Aanwezig: ongeveer 30 ouders/verwanten van de cliënten, voorzitter Raad van bestuur ASVZ, voorzitter en leden FVV, sectormanagers, voorzitter centrale cliëntenraad (CCR)  
Verslaglegging: secretaresse

---

### **Opening**

De voorzitter heet alle aanwezigen van harte welkom op deze jaarvergadering.

Er worden een aantal mededelingen gedaan:

- Er wordt stilgestaan bij het overlijden van oud-voorzitter van de FVV.
- De nieuwe voorzitter van de CCR is aanwezig.
- Penningmeester FVV wordt vervangen.
- Vanwege corona is de feestelijke opening van de nieuwe dagbesteding uitgesteld. Deze zal later in het jaar nog plaatsvinden.

Iedereen is akkoord met de agenda.

### **Afhandeling van het verenigingsgedeelte**

#### **1. Goedkeuring van de notulen van de jaarvergadering d.d. 6 november 2021.**

De aanwezigen krijgen de gelegenheid om opmerkingen te maken naar aanleiding van:

Tekstueel: Geen opmerkingen.

Naar aanleiding van:

##### Blz. 1:

Plancare 2: Dit programma wordt vervangen door ONS. Per 1 januari 2023 moet het nieuwe programma in werking zijn. Achter de schermen wordt hard gewerkt om dit voor elkaar te krijgen en vanaf 4<sup>e</sup> kwartaal 2022 krijgen medewerkers scholing om te kunnen werken met het programma.

Mondhygiëniste: De proef met mondhygiëniste met mobiele bus wordt momenteel uitgevoerd. Vanwege corona was dit doorgeschoven. Het gaat vooral om preventieve mondzorg.

##### Blz. 4:

Afgelopen jaar zijn er een aantal groepsvertegenwoordigers bijgekomen. Maar helaas zijn er ook een aantal door diverse redenen afgevallen.

Het blijft belangrijk om op elke woning een groepsvertegenwoordiger te hebben, zodat de FVV input krijgt wat er op de woningen speelt.

#### **2. Jaarverslag 2021**

De voorzitter vraagt of er nog opmerkingen zijn ten aanzien van dit verslag. Geen opmerkingen. Hij licht toe dat er nog een afspraak wordt ingepland om de mozaiekbank (cadeau FVV aan ASVZ) officieel te onthullen.

Tijdens de coronaperiode is er regelmatig een overleg geweest met OVV en CCR.

Bij overleggen groepsvertegenwoordigers zijn de vertegenwoordigers erg openhartig en delen hun positieve en negatieve bevindingen, die spelen op hun woning.

De FVV heeft contact medewerker sponsoring binnen ASVZ om invulling te geven aan de gangen bij de kapel. Het is de bedoeling dat op diverse manieren hier de historie van Vincentius wordt weergegeven.

Na de zomer zal gestart worden met de renovatie van de kapel.

De FVV zal ook weer de contacten en overleg met de Regioraad Brabant na de coronaperiode hervatten.

### **3. Jaarrekening 2021**

Penningmeester treedt af en deze taak neemt ons nieuw bestuurslid over.

Er moet dit jaar goed gekeken worden naar wanbetalers. Eventueel benaderen en checken of emailadres nog klopt.

Toelichting wordt gegeven over diverse uitgaven.

Het bestuur vraagt aan haar leden of zij akkoord zijn dat er jaarlijks een vrije ruimte is van € 5.000,- om te kunnen besteden voor speciale projecten binnen ASVZ zonder akkoord vooraf door haar leden. De aanwezige leden gaan hiermee akkoord.

### **4. Goedkeuring kascommissie en decharge Bestuur**

Het financieel verslag is aan eenieder beschikbaar gesteld. De leden van de kascommissie zijn niet aanwezig, maar hebben alle onderliggende stukken ingezien en getekend voor akkoord. Aan het Bestuur en penningmeester wordt decharge verleend.

De kascommissie wisselt per 2 jaar. Een aanwezige geeft zich op voor de kascommissie van volgend jaar. Het andere commissielid blijft nog een jaar lid van de kascommissie. De voorzitter dankt namens de leden het aftredende kascommissielid voor de controle van de FVV-financiën van de afgelopen 2 jaar.

### **5. Aftredende en herkiesbare bestuursleden**

Het nieuwe bestuurslid-penningmeester is voorgedragen door het huidig bestuur. Hij stelt zich voor en wil toetreden als penningmeester tot het bestuur van de FVV. Hij wordt met applaus aangenomen als lid van de FVV.

### **6. Voorstel statutenwijziging van de vereniging**

Er is een wijziging van de statuten nodig i.v.m. met de nieuwe wet WBTR per 1 juli 2021.

Deze wet heeft betrekking op het zo min mogelijk risico lopen met continuïteit en financiën.

Bestuurders met tegenstrijdige belangen mogen niet deelnemen aan besluitvorming hiervan.

Er dient een regeling te bestaan voor ontstentenis en belet.

Onderstaand de artikelen, die besproken zijn tijdens de ledenvergadering, te wijzigen als volgt:

#### **Artikel 2: naam :**

”Familievereniging van Huize Vincentius” zo laten of wijzigen in “ASVZ locatie Vincentius”?

Besloten is de naam te laten zoals deze is.

#### **Aanpassing Artikel 4: doel:**

1. De vereniging heeft ten doel het behartigen van de belangen en het bevorderen van het welzijn van cliënten aan wie ASVZ in de Regio Brabant zorg verleent, en het behartigen van de belangen van ouders en/of andere familieleden of natuurlijke personen die juridisch dan wel feitelijk de plaats van voornoemde personen innemen, voor zover deze belangen samenhangen met de zorg door ASVZ.
2. Geen wijziging

#### **Aanpassing Artikel 5: leden:**

1. Leden van de vereniging kunnen zijn ouders en/of andere familieleden of natuurlijke personen die juridisch dan wel feitelijk de plaats van voornoemde personen innemen, van cliënten aan wie ASVZ in de Regio Brabant zorg verleent.
2. Geen wijziging

In de statuten van de FVV is de naam Huize Vincentius blijven staan.  
De doelstelling over de levensbeschouwing is aangepast.

### **Aanpassing artikel 9, de zin:**

“Ieder paviljoen of gelijkwaardige eenheid kiest ten minste één bestuurslid.” Geheel laten vervallen.

Het voorstel wordt met algemene stemmen aangenomen. Aan het bestuur wordt opdracht gegeven om op korte termijn een nieuwe algemene vergadering te organiseren, omdat er niet voldoende leden aanwezig zijn om een rechtsgeldig besluit te nemen voor een statutenwijziging.

## **7. Rondvraag**

Vanuit FVV is de vraag of er belangstelling is om een rondleiding/uitleg te krijgen over de nachtzorg. Hiervoor is interesse en de secretaresse zal dit verder uitwerken.

Verwanten zijn blij dat er aandacht besteed wordt aan Halsteren, omdat dit ook bij de regio Brabant hoort. Graag ook meer betrekken bij andere activiteiten.

De voorzitter sluit de vergadering om 11.00 uur en dankt ieder voor zijn inbreng.

Udenhout, 23 april 2022

## **Raad van Bestuur**

Thema bespreken met raad van bestuur ASVZ.

Onderwerp: Krijgt mijn kind/verwant de zorg die hij/zij verdient?

- zijn er voldoende geschoolde en gemotiveerde medewerk(st)ers
- ruimte voor invulling van sociale activiteiten: 's avonds - weekends
- de rol van ouders/verwanten/vrijwilligers
- is het voedingsbudget toereikend voor gezonde maaltijden

Onderwerp: Krijgt mijn kind/verwant de zorg die hij/zij verdient?

RvB geeft aan dat het lastig is om deze vraag met een ja of nee te beantwoorden.

Het is niet zo dat altijd wordt gedaan, wat je graag zou willen. Maar ze weet dat iedereen er zijn best voor doet.

### **Zijn er voldoende geschoolde en gemotiveerde medewerk(st)ers?**

De medewerkers zijn over het algemeen geschoold en gemotiveerd.

Het ziekteverzuim stijgt, maar blijft nog wel onder het gemiddelde in de branche-organisatie.

Door o.a. (long)Covid is er veel uitval. Maar motivatie ontbreekt niet om het werk met het team op te pakken.

Medewerkers met long Covid worden individueel bekeken. De ziekteperiode wordt verlengd en hoe en op wat voor termijn zij eventueel aan de slag kunnen.

Ook ASVZ maakt zich erg veel zorgen over de ontwikkelingen in de arbeidsmarkt.

ASVZ heeft tijdens corona wel stagiaires en leerlingen toegelaten, terwijl veel collega zorginstellingen dit niet deden.

De afdeling Talentontwikkeling is continu bezig om medewerkers die omgeschoold moeten worden, te begeleiden.

Ook via social media probeert ASVZ (zorg)personeel te werven. Maar daarbij niet uit het oog verliezen om huidig personeel niet te vergeten en te waarderen.

Er moet voldoende aandacht en ondersteuning zijn voor teamleiders, vandaar dat de sectoren opnieuw zijn bekeken en daar waar nodig anders zijn ingedeeld.

Over het algemeen is het belangrijk goed personeel binnen te halen maar ook binnen te houden.

Of scholing voor zij-instromers direct nodig is, hangt af van de woning. Als er bijvoorbeeld agressie op een groep is, dan moet een nieuwe medewerker daar wel in getraind worden. Maar anders moet een zij-instromer eerst een periode werken, om zeker te zijn dat werken in de zorg ook bij hem/haar past. Daarna is een opleiding mogelijk. Dit om ervoor te zorgen, dat iemand na korte tijd afhaakt en er al geld gestoken is in een opleiding.

Er wordt vanuit de zaal opgemerkt, dat de groep van verwant erg ongestructureerd is en zij zich daar grote zorgen om maakt. Hanneke zal na de vergadering met deze verwant hierover napraten. Momenteel zijn er in regio's vacatures, die niet ingevuld kunnen worden door gebrek aan mensen, die reageren op openstaande functies.

De mogelijkheden om fulltime banen aan te bieden wordt onderzocht. Dit is erg lastig om met gebroken diensten een 36-urige werkweek te vullen. Een mogelijkheid zou zijn dat groepsleiding meegaat naar de dagbesteding. Of eventueel de dagbesteding naar de woningen gaat. Sectormanager dagbesteding geeft aan dat hier goed naar gekeken moet worden. Het is belangrijk dat een cliënt niet teveel gezichten ziet. En dat de kwaliteit van zowel dagbesteding als woning gewaarborgd blijft. Ieder heeft zijn eigen professie.

Daarnaast zouden (ouder wordende) cliënten op de groep dagbesteding kunnen krijgen. Maar ook daar moet men ervoor waken, dat cliënten niet alleen binnen de woning blijven.

Alles samengevat. Hier is maatwerk nodig.

Kwaliteit van zorg en dagbesteding voor de cliënt en dit dan goed binnen de organisatie uitzetten.

### **Ruimte voor invulling van sociale activiteiten: 's avonds – weekends plus de rol van ouders/verwanten/vrijwilligers**

In Udenhout zijn ca. 80 vrijwilligers actief op het gebied van recreatie zoals de clubjes, activiteiten op de woningen etc. In coronatijd is o.a. de online bingo voor heel ASVZ uitgerold.

Vanwege de instroom van andere cliënten met andere behoeften, is het belangrijk activiteiten voor hen op te zetten.

Vrijwilligers zijn cruciaal om activiteiten voor de avonden en in de weekenden. Zonder deze vrijwilligers kunnen activiteiten geen doorgang vinden.

Dus mochten ze op uw woning hulp nodig hebben en u bent in de gelegenheid om dit te bieden, dan is de leiding erg blij met uw inzet. Denk daarbij aan bijvoorbeeld klusjes in de tuin, uitjes waar extra begeleiding bij nodig is, een keer komen koken voor de groep etc.

Een verwant, die ook vrijwilliger is, geeft aan dat er zoveel administratieve handelingen verricht moeten worden, dat dit ten koste gaat van de activiteit.

RvB antwoordt dat door de digitale ontwikkelingen, het werk makkelijker zou moeten gaan worden, dus meer tijd voor de cliënt. Minder tijd nodig om alles te registreren.

### **Is het voedingsbudget toereikend voor gezonde maaltijden**

Vanwege de prijsverhoging van voedingsproducten, wordt het voedingsbudget verhoogd. Dit is gisteren besloten. Indien groepsleiding mee-eet dan zal het budget daarvoor extra opgehoogd worden.

Sommige woningen kunnen prima uitkomen met het budget en voor sommige groepen is het elke maand een crime om rond te komen.

Een verwant geeft aan dat zij regelmatig voor de groep kookt op haar kosten en dat deze woning een bijdrage heeft gevraagd aan ouders/verwanten om rond te komen.

De aanwezige sectormanager is hiervan niet op de hoogte en zal na afloop even contact met verwant opnemen. Want het is niet de bedoeling dat dit gevraagd wordt.

Daarnaast is er een werkgroep opgezet om problemen rond het voedingsbudget te begeleiden.

### **Aandacht voor activiteiten Regioraad Brabant en Ouders voor ouders.**

#### **Regioraad Brabant**

Een lid van de Regioraad Brabant licht toe waar de CCR en Regioraad Brabant voor staat.

Sinds enige tijd is het overleg met cliënten en ouders/verwanten samengevoegd. Voorheen waren het twee aparte vergaderingen.

Zij is erg enthousiast dat het nu één overleg is. Cliënten komen met verrassende onderwerpen en er wordt van alles besproken.

Regioraad Brabant is op zoek naar ouders/verwanten, die deel willen nemen in de raad. Interesse, neem contact op met de Regioraad Brabant: [Regioraad Brabant - ASVZ](#) of neem dan contact op met: secretariael ondersteuner Regioraad Brabant

### **Ouders voor Ouders**

Rinie licht toe wat Ouders voor Ouders inhoudt en deelt de flyer uit. Voor contact:

[Ouders voor Ouders - ASVZ](#)

Na deze uitleg sluit de voorzitter af en dankt alle aanwezigen voor hun komst en inbreng. Iedereen wordt uitgenodigd om de lunch samen te nuttigen.

Udenhout, 23 april 2022