



Capaciteitsmanagement draagt bij aan een optimale balans tussen zorg voor cliënt, een gezond werkklimaat en een financieel gezonde organisatie. We vertellen je graag hoe we dit binnen ASVZ organiseren:

We creëren balans tussen...

Cliënt

Een menswaardig en betekenisvol leefklimaat voor een zo normaal mogelijk leven.

Medewerker

Een fijn en gezond werkklimaat waarin je goed met elkaar kunt samenwerken.

Organisatie

Een duurzaam financieel gezonde organisatie zodat we nog lang kunnen doen wat we vanuit onze kernwaarden zo graag doen.

Hoe doen we dat?

1. Verbindend organiseren

We organiseren in verbondenheid en vertrouwen. We zoeken verbinding met cliënten, begeleiders, teamleiders, managers, teams en behandelaren.

2. Vertrouwde gezichten

We werken samen over de locaties heen (wonen én dagbesteding) en raken vertrouwd met deze locaties. In de basis geldt je eigen kostenplaats, maar samen zijn we één ASVZ. Dit maken we makkelijker door in clusters te gaan werken. Zo zien onze cliënten zo veel mogelijk dezelfde gezichten uit onze eigen organisatie.

3. Gezond roosteren

We roosteren allemaal op dezelfde manier, zodat we elkaar goed kunnen ondersteunen. We maken fysiek, sociaal en psychisch gezonde roosters.



6. Verantwoordelijkheden

Iedereen is verantwoordelijk voor capaciteitsmanagement, op zijn eigen manier. Deze verantwoordelijkheden maken we duidelijk, zodat we weten wat we van onszelf en elkaar mogen verwachten.

4. Flexibel werken

We werken flexibel door de jaarurensystematiek goed in te zetten. We gebruiken de clusters en regionaal interne flexpools om nog wendbaarder te zijn. We zetten geen externe flexkracht in (PNIL).

5. Sturen

We maken gebruik van de inzichten die we in de organisatie hebben. Deze inzichten helpen ons om de zorgvraag en onze personeelsinzet steeds beter op elkaar te laten aansluiten. Overzichtelijke tools gaan ons daarbij helpen.