

Nieuwsbrief Regioraad Merwebolder

Beste verwanten,

Bij deze de 3^e nieuwsbrief van het jaar, van Regioraad Merwebolder.

We willen u graag laten weten dat wij er zijn voor het welzijn van onze cliënten.

In deze nieuwsbrief wat actuele zaken die spelen.

Verder vertelt een lid van een andere raad iets over ASVZ in de toekomst.

Wilt u meepraten en meedenken? Nieuwe leden zijn nog steeds welkom! We hebben een periode via Teams vergaderd, maar zijn laatst weer een keer fysiek bij elkaar gekomen om te vergaderen op de Merwebolder.

Wilt u meer weten over de raad, kunt u kijken op de website: www.asvz.nl, bij: meer, medezeggenschap, regioraad.

Contactadres: Nellie Broer (ondersteuner), nbroer@asvz.nl / 06-20188901

HERSTART DAGBESTEDING

In alle regio's wordt hard gewerkt aan de herstart van de dagbesteding.

Het streven is dat dit tussen 1 september en half oktober overal gerealiseerd is.

Vanaf 1 september mogen meer vermengingen plaatsvinden tussen cliënten van verschillende woonlocaties.

Naar aanleiding van de inventarisatie Talenten van cliënten, worden (nieuwe) indelingen gemaakt van de dagbestedingsgroepen. Hierover is contact met de woning en/of verwant. Zeker als het een verandering betreft.

Dan is er nog veel werk aan de winkel, zoals het verhuizen van materialen, inrichting van lokalen, inplannen medewerkers, opstellen van de dagprogramma's, inventariseren van de benodigde materialen en aandacht voor de overdracht.

Mogelijk heeft u al meer gehoord over de dagbesteding van uw eigen verwant, of hoort u dit binnenkort.



Dagbesteding Merwebolder

Het KDC gaat in september in de oude vorm herstarten. Nu gaan er enkele kinderen door hun leeftijd (18+) doorstromen naar stages of volwassen dagbesteding. Dit maakt dat er ruimte is voor nieuwe kinderen en wat schuiven van kinderen zodat de groepen weer goed gevuld zijn.

Sector Corine van Gasteren:

Uit de inventarisatie werd duidelijk dat ongeveer 70% van de cliënten weer terug wil naar de groep van voor de lockdown.

Rond 4 oktober zult u een nieuwsbrief van de dagbestedingsgroep ontvangen, waarin u kunt lezen in welk lokaal, met welke groepsleden en met welke begeleiders uw verwant gaat genieten van zijn/haar vorm van dagbesteding.

Onderwerpen waar Regioraad Merwebolder zich mee bezig heeft gehouden

Regioraad Merwebolder volgt het verloop van de herstart van de dagbesteding. Ook heeft de raad aangekaart als cliënten nog geen zinvolle daginvulling hebben.

De raad heeft vragen gesteld over het huidige ITT- (internet, telefonie en telefoon) pakket voor cliënten en blijft daarover in gesprek.

De raad heeft vragen gesteld over digitale uitwisseling tussen de arts van de Merwebolder en ziekenhuis. Met het huidige cliëntendossier is dit niet mogelijk. De raad houdt vinger aan de pols of deze digitale uitwisseling wel mogelijk wordt als er een opvolging komt van Plancare.

'ASVZ op weg naar 2030'

Als lid van de Regioraad nam ik deel aan een online-bijeenkomst op 26 mei 2021. Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland ging in gesprek met verschillende mensen van ASVZ.

We hebben met elkaar gepraat over de gehandicaptensector en maatschappij richting de toekomst aan de hand van de visie van VGN, zie bijlagen. Hoe kijken wij er binnen ASVZ tegenaan, wat zijn onze ervaringen, waar dromen we van. Het jaar 2030 lijkt nog ver weg, toch is het belangrijk nu al na te denken en te investeren in de toekomst. Voor je het weet ben je 9 jaar verder. En steeds opnieuw kritisch kijkend naar hoe ASVZ zorg en ondersteuning biedt aan bewoners en een fijne werkplek kan zijn voor medewerkers.

Er waren verschillende medewerkers aan het woord, maar ook cliënten en ikzelf als ouder/verwant.

Waar zijn we binnen ASVZ trots op?

Al pratend kwamen we tot de conclusie dat ASVZ veel heeft om trots op te zijn.

- Zo is er het denken vanuit de driehoek.
- Triple C, de visie en methodiek voor de begeleiding en behandeling van mensen met een (verstandelijke) beperking, die daarnaast gedragsproblemen of psychische problemen hebben. De drie C's staan voor Cliënt, Coach en Competentie.
- ASVZ wil mensen met een beperking menswaardige zorg bieden. Ieder naar eigen behoefte en mogelijkheden. Daar waar warmte en geborgenheid nodig is voor de één, zal ruimte en eigen regie van belang zijn bij de ander. En alles wat daar tussen in ligt.
- We kunnen vaststellen dat ASVZ hierin zeker goed op weg is, al blijven er altijd leerpunten waar aan gewerkt kan worden.
- We zijn trots op de dialoogdiners, daar komen veel goed ideeën naar voren waar ook daadwerkelijk iets mee gedaan wordt.
- ASVZ wil transparant zijn en is dat in mijn beleving ook. Het samen denken en praten waarin we het belang van de cliënt voor ogen houden.
- Zorg dragen voor goede huisvesting, fijne dagbestedingen en werkplekken zoeken buiten de zorginstelling. Zodat iedereen met plezier naar zijn werk gaat.
- Zorg en ondersteuning bieden op basis van gelijkwaardigheid.
- Het meedoen aan opleidingen.
- Technologie geeft mogelijkheden binnen ASVZ, voor alle niveaus moet dit toegankelijk en bruikbaar zijn.
- Belangrijk blijft goed te luisteren naar cliënten. Ook wanneer communiceren moeilijk is. Luisteren is ook goed kijken en observeren.

Zelf heb ik ingebracht aandacht te houden voor mensen met een ernstige verstandelijke beperking. Ook zij hebben recht op al deze facetten. ASVZ heeft deze zorg zeker in beeld.

Verder is het netwerk rondom de cliënt erg belangrijk en zal in de toekomst steeds belangrijker worden. Zorg is duur, er is vaak moeilijk aan personeel te komen en ook is er minder begrip voor mensen met een beperking in onze snelle, veeleisende samenleving. Ouders vinden het soms lastig om hun eigen netwerk te betrekken bij de zorg van hun zoon of dochter. Men wil er een ander niet mee belasten. Daar ligt nog een kans, maar ook een missie om daar samen naar te kijken hoe je zo iets aan kan pakken. Hoe kunnen we dit binnen ASVZ vorm geven.

Ook al was het online, het was een fijne bijeenkomst waarin we met elkaar naar het heden en naar de toekomst keken.

Neeltje (Nel) Hoogervorst, Regioraad ASVZ Vincentius

