

JAARPLAN 2022: VERNIEUWDE BEWEGING



Het jaarplan 2022 is er om alle medewerkers van ASVZ te inspireren. Hier zie je de waarden van ASVZ met daarbij alle jaarplanacties. Op de volgende pagina zijn deze acties verder uitgewerkt voor de primaire zorg.

Ga met cliënten, ouders/ verwanten, collega's en vrijwilligers in gesprek over wat zij in 2022 willen bereiken. Omschrijf met elkaar de doelen voor jouw locatie/ team, leg deze vast in het verbeterportaal en zorg er samen voor dat je deze doelen bereikt. Gebruik hiervoor de jaarplanposter.

HET GEWONE LEVEN ERVAREN, DE CLIËNT STAAT CENTRAAL

- Meer aandacht voor talentontwikkeling bij cliënten
- Betekenisvol werk of dagbesteding
- Betrokkenheid bij het individueel plan (IP) vergroten
- Maak mediawijsheid een onderwerp van gesprek
- Medezeggenschap op de kaart: meer achterbanraadplegingen
- Onderzoek naar privacy onder cliënten en medewerkers



WE ZIJN BETROUWBAAR, WE HEBBEN EEN STEVIGE BASIS

- Duurzaam financieel gezond blijven
- Evaluatie nieuwe managementrapportages
- Ontwikkelen E-health kader
- Nieuw elektronisch cliënten dossier
- Gebruik van SmartWork: eenvoudig rapporteren en melden
- Ontvlechting van het samenwerkingsverband Carante Groep
- Verstevenigen van de afdeling Informatisering en Automatisering
- Kwaliteitsmanagementsysteem vernieuwen
- Geen contant geld meer op locaties



WE GELOVEN IN NABIJHEID; WE DOEN HET SAMEN

- Versterken van waardengedreven organisatie
- Triple-C werkplaats: permanente scholing en coaching
- Verder ontwikkelen LACCS-methodiek binnen ASVZ
- Visitaties t.a.v. het gebruik van Houvast methodiek.
- Binnen het sociaal domein de zorg in de keten verbeteren
- Ontwikkelen van een werkwijze voor ouderinitiatieven
- Voldoende betrokken, bevlogen en bekwame medewerkers
- Regie op verzuim



VEILIGE OMGEVING

- Een duurzame omgeving creëren
- Scenario's ontwikkelen voor de coronapandemie
- Versterken van een lerende omgeving

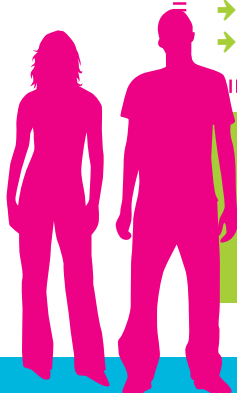


REFLECTEREN MET ELKAAR

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____



Wat maakt je trots en hoe kan je dit delen met andere collega's of mensen uit je netwerk? Trotse medewerkers zijn onze belangrijkste troef bij het werven van nieuwe collega's.



ONDERWERPEN TER INSPIRATIE



- ➔ **TALENTONTWIKKELING CLIËNTEN** Ken je de talenten van de cliënten? Welke talenten willen cliënten ontwikkelen? Hoe ondersteun je daarbij? Kom met een actie t.a.v. ontwikkelen van talenten van cliënten.
- ➔ **ZINVOL WERK/DAGBESTEDING** We willen meer interne plekken met arbeidsmatige werkzaamheden zoals groenvoorziening, schoonmaak, receptie, ondersteunende begeleiding op dagbesteding. Welke bijdrage kan je hier aan leveren?
- ➔ **BETROKKENHEID VAN CLIËNTEN EN VERWANTEN BIJ HET INDIVIDUEEL PLAN (IP) VERGROTEN** Vraag aan cliënten en verwanten hoe ze betrokken willen zijn, wat ze belangrijk vinden en met wie ze het plan willen bespreken.
- ➔ **INDIVIDUEEL PLAN** In 2022 zijn de individuele plannen actueel en op orde.
- ➔ **MEDIAWIJSHEID** Cliënten willen graag met begeleiders in gesprek over het gebruik van telefoon en social media. Een mooi onderwerp voor het bewonersoverleg. Je kan hiervoor ook altijd ervaringsdeskundigen uitnodigen! Maak mediagebruik bespreekbaar, in de dagelijkse praktijk en bij een individueel plan bespreking.
- ➔ **WAT VINDEN WE VAN PRIVACY?** Welke informatie over cliënten delen we met wie? Wat is nodig om te delen vanuit goede zorg en dienstverlening. Bespreek dit onderwerp met cliënten en het team. En kom met een verbeteractie.
- ➔ **VERSTERKEN VAN WAARDENGEDREVEN WERKEN** Werken op basis van missie, visie en waarden: hoe kan je dit binnen je eigen locatie versterken?
- ➔ **WEES EEN AMBASSADEUR VAN JE EIGEN ORGANISATIE/LOCATIE** Wat kan je doen om nieuwe collega's te werven en/ of te behouden. Bespreek dit met het team en kom met acties.
- ➔ **WERKPLEZIER EN JAARGESPRAK** Hoe zorg je voor voldoende werkplezier in lastige tijden? ASVZ heeft twee menukaarten waar je tips kunt vinden voor het werkplezier van je team en voor jezelf. Het is belangrijk dat iedere medewerker een jaargesprek heeft. Leg de afspraken vast in de online medewerkersomgeving.
- ➔ **HOE KAN ZORGTECHNOLOGIE ONDERSTEUNEN?** Bekijk met elkaar de mogelijkheden van zorgtechnologie. Kijk bij de Eureka uitleenservice, bespreek welke afspraken je digitaal kan doen, bekijk de mogelijkheden van inzet van beeldzorg etc.
- ➔ **EEN NIEUW ELEKTRONISCH CLIËNTEN DOSSIER (ECD)** Voor een goede overgang naar het nieuwe ECD is het belangrijk dat de individuele plannen actueel en op orde zijn. Praat mee over het nieuwe ECD. Deel je ideeën en ervaringen via portaal bij.asvz.nl/ECD.
- ➔ **EEN DUURZAME OMGEVING** Welke duurzaamheidsactie voor 2022 zet jij samen met je locatie/ team op?
- ➔ **LEREN, ONTWIKKELEN EN REFLECTEREN** Reflecteer met elkaar op wat je maakt je bescheiden en hoe kan je daarbij ondersteuning vragen? Wat maakt je trots en hoe kan je dit delen met andere collega's of mensen uit je netwerk?